

14.2.2007

## **Työturvallisuuskortin kurssinjohtajan hyväksymiskriteerien selittävät osat**

Seuraavat selittävät osiot on laadittu kurssinjohtajan pätevyyden arvioimisen tueksi. Mikäli jokin seuraavista kriteereistä ei suoraan täyty, voi kouluttajakouluttaja arvioida kurssinjohtajan pätevyyttä haastattelun avulla. Tällöin tulee kuitenkin korttitoimikunnalle antaa selvitys arviointiperusteesta.

### **Aktiivinen osallistuminen työpaikan yhteistoimintaan**

Aktiiviseksi toiminnaksi luetaan, kun henkilö usean vuoden ajan:

- on toiminut, esimerkiksi työpaikan luottamusmiehenä, työsuojeluvaltuutettuna, työsuojeluteknikkona tai työsuojelupäällikkönä tai
- on työtehtävissään huolehtinut työpaikan työsuojeluun liittyvistä asioista, esimerkiksi esimiesasemassa tai
- on toiminut työsuojelun kehittämis- ja edistämistehtävissä
- on toiminut perehdyttämis- tai työnopastustehtävissä

Aktiiviseksi työsuojelutoiminnaksi ei lueta kuitenkaan muuhun turvallisuuden osa-alueeseen, esimerkiksi palo- tai ympäristönsuojeluun liittyvän osaamisen edistämistä kouluttamalla, eikä muita yritysturvallisuustoimintoja, jos ei niihin selkeästi liity työsuojelutoiminnan tehtäviä.

### **Työsuojelun peruskurssin oppimäärä suoritettu**

Työsuojelun peruskurssin oppimäärällä tarkoitetaan tässä vähintään 5 päivän kestoisia opintoja, jotka sisältävät tietoa:

- työsuojelun lähtökohdista,
- työsuojelulainsäädännöstä,
- työsuojelun organisoinnista,
- erilaisten työhön liittyvien vaara-, haitta- ja rasitustekijöiden (fyysiset, kemialliset ja psykososiaaliset tekijät) tunnistamisesta ja niiden yleisistä torjuntaperiaatteista.
- työsuojeluyhteistyöstä,
- tapaturmien torjunnasta,
- työterveyshuollosta sekä
- työhyvinvoinnista ja sen edistämisestä.

Hyväksyttäviä muita opintoja ovat:

- Tampereen teknillinen yliopisto, Turvatekniikan laitos, työsuojeluopinnot
- Oulun Yliopisto, Työtieteen laitos, työsuojeluopinnot
- Laurea- ammattikorkeakoulu, turvallisuusalan koulutusohjelma, työsuojeluopinnot
- Työsuojelupäällikkö kurssi, Työterveyslaitos Tampere

### **Käytännön kouluttajakokemus**

Käytännön kouluttajakokemus katsotaan riittäväksi, kun henkilön työhön tai vapaaehtoistoimintaan on sisältynyt merkittävässä määrin opetus-, opastus-, koulutus- tai perehdytystehtäviä.